

**Zasady wyrażania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich  
oraz informowania przez nauczycieli akademickich  
o prowadzeniu działalności gospodarczej**

§.1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Warszawski Uniwersytet Medyczny (WUM) stanowi podstawowe miejsce pracy, może za zgodą Rektora podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową. Poprzez zatrudnienie, o którym mowa w zdaniu poprzednim, należy rozumieć nawiązanie lub kontynuowanie stosunku pracy na podstawie: umowy o pracę, mianowania, powołania, wyboru lub spółdzielczej umowy o pracę.
2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie:
  - 1) w podmiotach, z którymi WUM nawiązał współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem,
  - 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106, 650 i 1000);
  - 3) w instytucjach kultury;
  - 4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000 i 1290).
3. Wniosek o podjęcie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową należy złożyć do Rektora.
4. Rektor wyraża zgodę lub odmawia jej wyrażenia w terminie 2 miesięcy od dnia złożenia w sekretariacie Rektora prawidłowo wypełnionego wniosku. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.
5. Rektor może odmówić wyrażenia zgody, o której mowa w ust. 1, w szczególności, gdy:
  - 1) dodatkowy pracodawca prowadzi działalność o charakterze konkurencyjnym w stosunku do WUM,
  - 2) świadczenie pracy u innego pracodawcy zmniejsza możliwości wykonywania zadań przez wnioskodawcę na rzecz WUM lub wiąże się z wykorzystaniem urządzeń technicznych lub zasobów WUM,
  - 3) przełożony wnioskodawcy w WUM wyrazi negatywną opinię w przedmiocie udzielenia zgody opartą na bieżącej ocenie sposobu wypełniania obowiązków przez wnioskodawcę,
  - 4) wnioskodawca uzyskał negatywną ocenę pracy w WUM lub została na niego nałożona kara dyscyplinarna.
6. Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim WUM w przypadku podjęcia lub wykonywania dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora, o której mowa w ust. 1.
7. Rektor zamieszcza w zintegrowanym systemie informacji o szkolnictwie wyższym i nauce POL-on informacje o dodatkowym miejscu zatrudnienia nauczyciela akademickiego, dla którego WUM stanowi podstawowe miejsce pracy.

8. Zgody Rektora, wyrażone nauczycielowi akademickiemu na podjęcie lub kontynuowanie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia, wydane przed dniem 1 października 2018 roku, zachowują moc przez okres, na który zostały wyrażone.
9. Wzór wniosku o wyrażenie zgody, o której mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad.

#### §. 2

1. Wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez Rektora wymaga uzyskania zgody Rady Uczelni. Zgoda jest wydawana na okres kadencji.
2. W przypadku pełnienia funkcji Rektora kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o 4 miesiące. W przypadku nieuzyskania zgody, Rektor zaprzestaje wykonywania dodatkowego zajęcia zarobkowego w terminie 4 miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji.
3. W okresie od dnia 1 października 2018r. do dnia wejścia w życie statutu przyjętego na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018r. poz. 1668) zgody Rektorowi udziela Senat, będąc ustawowo umocowanym w ww. okresie do realizacji zadań Rady Uczelni.

#### §. 3

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Warszawski Uniwersytet Medyczny stanowi podstawowe miejsce pracy, informuje pisemnie Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej.
2. Wzór informacji, o której mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 2 do niniejszych Zasad.