



**Dziekan I Wydziału Lekarskiego  
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**  
ogłasza konkurs na stanowisko  
**Kierownika Studium Medycyny Katastrof  
Starszego wykładowcę**

**Nr ref. APL/1210/24/1/11**

**Wymagania kwalifikacyjne:**

- znajomość zagadnień medycyny katastrof poparta wykształceniem i doświadczeniem,
- tytuł zawodowy lekarza i stopień naukowy doktora nauk medycznych,
- doświadczenie na stanowisku kierowniczym min. 5 lat,
- znaczący dorobek naukowy i osiągnięcia dydaktyczne,
- co najmniej 6-letni staż dydaktyczny,
- znajomość języka angielskiego.

**Wymagane dokumenty:**

- zgłoszenie kandydatury do konkursu wraz z propozycją funkcjonowania i rozwoju Studium Medycyny Katastrof,
- życiorys z uwzględnieniem pracy naukowej i dydaktycznej, w tym spis najważniejszych publikacji ze wskazaniem IF,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, w szczególności: dyplom ukończenia studiów wyższych, prawo wykonywania zawodu lekarza, dyplom uzyskania stopnia doktora, ew. dokumenty potwierdzające dodatkowe lub wyższe kwalifikacje: specjalizacje, habilitację, tytuł profesora,
- oświadczenie o wskazaniu WUM jako podstawowego miejsca pracy w przypadku wygrania konkursu,
- informacja o prowadzeniu działalności gospodarczej lub zatrudnieniu u innych pracodawców prowadzących działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, o której mowa w art. 129 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
- kopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych Dz. U. nr 133 poz. 883)

**Kandydatury osób nie spełniających wymagań określonych w art. 109 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym będą podlegały odrzuceniu.**

**Oferty mogą być składane w terminie do 28 listopada 2011 r., w Dziekanacie I Wydziału Lekarskiego, adres: ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa, pokój 203, w zaklejonej kopercie z podaniem numeru referencyjnego na kopercie.**

*Kontakt: (0-22) 57 20 208*

*Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy. W związku z dostępem do informacji niejawnych, stanowiących tajemnicę służbową, zatrudniona osoba może zostać poddana procedurze zwykłego postępowania sprawdzającego*