



WARSZAWSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
MEDICAL UNIVERSITY OF WARSAW
DZIEKAN WYDZIAŁU NAUKI O ZDROWIU



**Dziekan Wydziału Nauki o Zdrowiu
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego
ogłasza konkurs na stanowisko**

**Kierownika - nauczyciela akademickiego
w Zakładzie Diagnostyki Laboratoryjnej**

Nr ref. ANZ /1220 – 1/ 1 /2018

I. Wymagania kwalifikacyjne:

- stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora w dziedzinie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu ,
- specjalizacja z zakresu diagnostyki laboratoryjnej,
- znaczny dorobek naukowy w zakresie wymaganej dyscypliny,
- doświadczenie w kierowaniu jednostką dydaktyczno-naukową,
- doświadczenie dydaktyczne,

II. Wymagane dokumenty:

1. zgłoszenie kandydatury do konkursu wraz z uzasadnieniem,
2. życiorys z uwzględnieniem pracy naukowej i dydaktycznej oraz pracy na stanowisku kierowniczym,
3. wykaz publikacji z informacją o klasyfikacji punktowej (IF, punkty MNiSW, liczba cytowań) poświadczony przez Bibliotekę WUM,
4. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
5. oświadczenie o wskazaniu WUM jako podstawowego miejsca pracy w przypadku wygrania konkursu,
6. informacja o zamiarze wykonywania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub zamiarze prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
7. kopię świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
8. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926),
9. oświadczenie o spełnieniu wymagań, o których mowa w art. 109 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

Oferty mogą być składane w terminie do dnia 16 marca 2018r. (do godz. 15.00) w Dziekanacie Wydziału Nauki o Zdrowiu, pok. 512, 02 – 091 Warszawa, ul. Żwirki i Wigury 61, **w papierowej, zamkniętej kopercie z podaniem numeru referencyjnego.**

Informacja o wyniku konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej WUM:

www.wum.edu.pl/praca

Kontakt: 22 57 20 500

Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy. W związku z dostępem do informacji niejawnych, stanowiących tajemnicę służbową, zatrudniona osoba może zostać poddana procedurze zwykłego postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010r. Nr 182 poz. 1228).

Pracownicy WUM ubiegający się o stanowisko będące przedmiotem konkursu mogą nie składać dokumentów wymienionych części II: „wymagane dokumenty”, w punktach 4,5,7,8, jeżeli są one w aktach osobowych. Dostępność tych dokumentów potwierdza pracownik Działu Personalnego.